



**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA

AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

Circolare: Sgravi contributivi e contributo fisso alle imprese che assumono.

Sono stati pubblicati i decreti regionali che attivano gli aiuti all'occupazione previsti dalla L. r. 9/2009 e dalla L. r. 11/2010.

Si tratta di fondi destinati alle imprese che assumono a tempo indeterminato soggetti rientranti nelle seguenti categorie:

- **Svantaggiati:** disoccupati da oltre 6 mesi; titolari della sola scuola dell'obbligo; ultra cinquantenni; adulti con a carico una o più persone a carico; lavoratori occupati in settori a disparità uomo donna superiore al 25%; membri di minoranze nazionali.
- **Molto svantaggiati:** disoccupati da almeno 24 mesi.
- **Disabili.**

Gli aiuti previsti sono di due tipi:

1. **Sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali, nonché dei premi assicurativi obbligatori a carico del datore di lavoro, per 12 mesi o per 24 mesi** (ex L.r. 9/2009) a favore dei datori di lavoro che, in Sicilia, procedono a nuove assunzioni, a seconda se si tratta rispettivamente di soggetti svantaggiati, nel primo caso, o se si tratta di soggetti molto svantaggiati o disabili, nel secondo caso.
2. **Contributo fisso** pari a:
  - Euro 333 al mese per 12 mesi per lavoratore svantaggiato;
  - Euro 333 al mese per 24 mesi per lavoratore molto svantaggiato o disabile;
  - Euro 416 al mese per 12 mesi per lavoratrice svantaggiata;
  - Euro 416 al mese per 24 mesi per lavoratrice molto svantaggiata o disabile.

Le condizioni per potere accedere ai predetti benefici sono:

- a) Deve aversi un aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti;
- b) La garanzia della continuità dell'impiego ai lavoratori assunti per un periodo minimo di almeno tre anni, nel caso di piccole e medie aziende, ovvero di cinque anni per le grandi aziende, salvo una diversa previsione dei CCNL;
- c) L'applicazione nei confronti di tutti i dipendenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- d) Il possesso del DURC;

Inoltre i benefici decorrono dalla scadenza dei benefici di analoga natura, ove spettanti, disposti dallo stato pertanto sono cumulabili con altri aiuti di stato nel rispetto delle disposizioni sul cumulo previsti dai regolamenti CE.

Il datore di lavoro autorizzato a godere degli incentivi richiesti procede alle assunzioni, ove non già effettuate, entro e non oltre 15 giorni dalla data di notifica del provvedimento concessorio, pena la decadenza dal beneficio.